

# Antidiskrimineringspolicy för Juridiska föreningen vid Umeå universitet

## **Inledning**

Denna policy gäller Juridiska föreningens (JF) styrelse, utskott och förtroendevalda. Policyn omfattar alla arrangemang som anordnas av JF, personer som representerar JF och all verksamhet i JF:s lokaler.

## **Dokumentets syfte**

JF:s antidiskrimineringspolicy har till syfte att beskriva och tydliggöra grundläggande värden, övergripande målsättningar och ansvarsfördelningen för JF:s antidiskrimineringsarbete.

## **Värdegrund**

Hela JF:s verksamhet skall bygga på mångfald, inkluderande av föreningens alla medlemmar och respekt för alla människors lika värde. JF har som mål att, inom all sin verksamhet, verka för antidiskriminering. Diskriminering eller kränkande särbehandling på grund av kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, ålder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck accepteras inte av JF. Detta oavsett i vilken form diskrimineringen yttrar sig. JF skall i all sin verksamhet följa gällande svensk lag, särskilt skall diskrimineringslagen (2008:567) beaktas vid efterföljande av detta dokument.

JF skall präglas av öppenhet där alla medlemmar känner sig välkomna och respekterade. Föreningens struktur skall vara lättillgänglig och information kring hur den enskilde studenten kan påverka och medverka i beslut och verksamheten skall vara tydlig och konsekvent. Oavsett förutsättningar och livssituation skall alla ha en möjlighet att delta i föreningens verksamhet.

JF godtar inte någon form av kränkning eller diskriminering.

## **Proaktivt arbete mot diskriminering**

För att proaktivt bedriva ett förebyggande och främjande arbete ska, utskott och förtroendevalda i all sin dagliga verksamhet undersöka om det finns risker för diskriminering eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter inom föreningen. Vidare ska styrelsen, utskott och förtroendevalda analysera orsaker till upptäckta risker och hinder samt vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas. Slutligen ska styrelsen, utskott och förtroendevalda följa upp och utvärdera arbetet med proaktiva åtgärder fortlöpande. Åtgärder ska tidsplaneras och genomföras så snart som möjligt.

## **Ansvarsfördelning & åtgärder**

### ***Styrelsen***

Det åligger styrelsen att tillse att denna antidiskrimineringspolicy når ut till och implementeras av de aktiva i föreningens dagliga verksamhet. Det åligger styrelsen att följa upp alla eventuella fall av orättvis behandling och förfaranden som kan strida mot denna antidiskrimineringspolicy i enlighet med vad som föreskrivs nedan.

### ***Utskott och förtroendevalda***

Samtliga som engagerar sig i JF har ett ansvar för att medlemmar känner sig välkomna, behandlas lika och att detta dokument efterföljs.

### **Hantering av enskilda ärenden**

Medlem som känner sig utsatt för kränkning, diskriminering eller orättvis behandling skall ha möjlighet att rapportera detta. Detta kan ske genom att kontakta någon av styrelsemedlemmarna, till exempel via mail till [styrelsen@jf-umea.se](mailto:styrelsen@jf-umea.se), [ordf@jf-umea.se](mailto:ordf@jf-umea.se) eller terminens kursombud. Medlemmen kan också kontakta ansvarig för arbetsmiljö- & likavillkorsfrågor genom att skicka mail till [likavillkor@umeastudenkar.se](mailto:likavillkor@umeastudenkar.se). Oavsett vem medlemmen väljer att kontakta så ska ärendet tas upp skyndsamt. Medlemmen som rapporterade in incidenten skall även erbjudas kontaktinformation till andra tjänster såsom Studenthälsan och studentskyddsombudet vid Umeå studentkår. Ärendet skall fortsatt hanteras skyndsamt och med diskretion. Om medlemmen vill kan denne vara anonym. Inget fall skall drivas längre än vad medlemmen vill.

### **Rapporteringskyldighet**

Det åligger alla styrelseledamöter i JF att rapportera in alla former av misstänkt kränkning eller diskriminering.

Alla medlemmar bör rapportera in alla former av misstänkt kränkning eller diskriminering.

### **Val till förtroendeposter och förtroendeuppdrag**

Denna antidiskrimineringspolicy skall särskilt beaktas av valberedningen vid beredning och nominering av val till förtroendeposter och förtroendeuppdrag.